

特定非営利活動法人 ひびき 行動計画 — 次世代育成 —

仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うことによって、職員が、仕事と子育てを両立させることができすべての職員が働きやすい環境を作ることによってその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年8月1日～2028年7月31日までの 5年間

2. 内容

目標 1 : 産前産後休業、育児休業の制度周知の実施

<対策>

- 2023年10月～ 実態把握と取得しやすい環境整備
- 2024年4月～ 社内掲示板などにより職員に周知を行う
- 2024年度～ 休業希望者へ個別説明の実施

目標 2 : 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

- 2025年4月～ 年次有給休暇取得状況の把握
- 2025年10月～ 取得促進のための措置、検討
- 2026年度～ 年次有給休暇取得促進のための措置実施と検証

目標 3 : 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、
トライアル雇用等を通じた雇入れ、
適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

<対策>

- 2026年4月～ インターンシップの内容検討、指導制度の整備
- 2026年度～ 各大学等へ周知、求人ホームページ等で広報
- 2027年度～ 希望者へ職場体験の実施とその後のフォローアップ